

Motion till regionfullmäktige Region Västerbotten

JÄMSTÄLLDA LÖNER

De flesta politiker säger sig vara för jämställda löner mellan kvinnor och män. Trots vår gemensamma strävan går utvecklingen långsammare än vi skulle önska. Många politiker inser inte att vi politiker har en stor del av skulden. Många kvinnodominerade yrken inom offentlig sektor har lägre lönenivå än likvärdigt arbete inom mansdominerade yrken. Inom offentlig sektor väljer dessutom många att gå ner i arbetstid för att orka. Politiker hänvisar till arbetsmarknadens parter att lösa dessa problem. Vi måste INSE att inom offentlig sektor så är det vi som är arbetsgivarparten!

FN:s 17 globala mål adresserar frågan om jämställda löner. Delmål 8.5 säger: "Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete." Med anständiga arbetsvillkor är det fler som orkar jobba heltid arbetslivet ut.

Region Västerbotten bejakar FN:s globala mål. Vi borde göra delar av delmål 8.5 till mål för regionens egen verksamhet. Detta gäller "anständiga arbetsvillkor" och "lika lön för likvärdigt arbete". Det är vårt ansvar, om vi vill jobba för jämställda löner.

Centerpartiet föreslår därför regionfullmäktige besluta:

- att sätta mål om att senast 2030 nå lika lön för likvärdigt arbete för regionens personal
- att regelbundet (minst en gång per mandatperiod) utvärdera hur regionen ligger till när det gäller lika lön för likvärdigt arbete där regionens löner jämförs med löner inom hela arbetsmarknaden.
- att regelbundet (minst en gång per år) utvärdera hur stor andel av regionens personal inom olika yrken känner sig tvungna att gå ner i arbetstid för att orka

Håkan Andersson, Centerpartiet
Carina Sundbom, Centerpartiet