

Motion till kommunfullmäktige Umeå kommun

PENSIONSSAMTAL FÖR NYANSTÄLLDA

Pensionen är något som många inte tänker på, eller gruvar sig för att ta tag i för att det känns både skrämmande och jobbigt. Vilken strategi ska jag ha för att vara säker på att ha så hög pension som möjligt när jag lämnar arbetslivet? Behövs privat sparande, hur mycket behöver jag spara då? När kan jag gå i pension och ändå leva ett drägligt liv? Det är många frågor som inte alltid är så lätta att hitta svar på.

Umeå kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare. Som ett led i detta finns idag en hel rad personalförmåner, och de kan och ska fortsatt utvecklas. Därför borde alla nyanställda, oavsett tid på anställning eller anställningsgrad, erbjudas enskilda pensionssamtal för att gå igenom just den personens situation och möjligheter.

I det privata näringslivet är detta ingen ny företeelse, det finns flera exempel på företag som erbjuder sina anställda möjligheten att boka in enskilda pensionssamtal. De har förstått vikten av att ha medarbetare som är insatta i sin egen pension, mer än bara genom det orangea kuvertet. Det borde Umeå kommun också vara intresserade av.

Centerpartiet föreslår därför kommunfullmäktige besluta:

att alla nyanställda alltid ska erbjudas enskilda pensionssamtal,
att erbjudandet även ges till de som redan idag är anställda i Umeå kommun.

Maja Westling, Centerpartiet