

ETT JÄMSTÄLLT

SAMHÄLLE

FÖR HELSINGBORGS BÄSTA



Centerpartiet

HELSINGBORG



Centerpartiet kommer alltid försvara din rätt att forma ditt eget liv. Oavsett vem du är eller varifrån du kommer ska du ha friheten och möjligheten att bestämma själv vart du är på väg. Varken staten eller samhället ska definiera dig eller stå i vägen för din utveckling eller dina drömmar.

Vi ser samtidigt de strukturer som håller människor tillbaka. Både flickor och pojkar tar skada när de trycks ner i fack som inte passar dem – vare sig det handlar om hederskultur i familjen, särbehandling i skolan eller diskriminering på arbetsplatsen. Sådana strukturer och normer måste tas på allvar och motarbetas.

Därför är det en självklarhet för Centerpartiet att vi ska leda kampen för ett jämställt Helsingborg som skapar möjligheter och rättvisa för alla.

Trångsynt i toppen, även i Helsingborg

Allbrihtrappporten från maj i år slår fast att den yttersta makten i företagen fortsatt ligger hos männen. På börsen är endast 12% av VDarna kvinnor. En fyrdubbling på 10 år visserligen, men en utveckling som stagnerat de senaste åren.

VD-män har i genomsnitt 800% mer aktiekapital i det egna bolaget än VD-kvinnor. VD-män har också dubbelt så många styrelseuppdrag som VD-kvinnor.

Konsekvenserna av den ojämslida fördelningen av VD-poster får ringar på vattnet. Företag med en kvinnlig VD har nämligen även i större utsträckning en jämställd ledningsgrupp. Samma mönster syns gällande utländsk bakgrund. Mångfald i den högsta ledningen leder också till en större mångfald bland de som söker sig till bolagen.

Hela 80% av företagen anger att de har utmaningar med kompetensförsörjning. Att då inte ta till vara all den kompetens som finns i samhället är orimligt.

Tittar vi på de offentligt ägda bolagen ser statistiken något bättre ut. SCB anger att ca 30% av VD i kommunala bolag i Sverige är kvinnor. I statliga bolag uppåt 40%.

Hur ser det då ut i Helsingborg? Svaret är: Det vet vi inte. SCB redovisar inte jämställdhetsdata på kommunal nivå. Inte heller finns denna statistik hos branschorganisationer eller hos kommunen.

De uppgifter vi får fram för de kommunala bolagen visar dock en dyster bild. Kvinnorna på de yttersta maktpositionerna lyser med sin frånvaro och har så gjort sedan bolagen bildades. Över 30 tillsättningar av VD har gjorts i de kommunala bolagen. Ändå har varken Helsingborgs Arena & Scen, Helsingborgs Hamn, Helsingborgshem, NSR, NSVA, Sydsvatten eller Öresundskraft haft en enda kvinnlig VD. Inte en enda!

I den yttersta ledningen av staden, som stads- eller tidigare kommundirektör, hittar vi sex män och en kvinna sedan 1940-talet.

Såhär kan det naturligtvis inte fortsätta! Vi behöver ta aktiv ställning för en jämställd rekrytering till våra toppositioner inte bara på börsen utan självklart även i de kommunala bolagen.

Centerpartiet vill se en handlingsplan för att säkerställa en jämställd rekryteringsprocess till stadens ledande positioner.

Den stora potentialen för innovation och jobbskapande

Knappt 26 procent av Sveriges företagare är kvinnor och det är bara drygt 1 procent av allt riskkapital som satsas på företag som drivs av kvinnor.

Företagare och företag är avgörande för samhällets tillväxt och välmående. I Sverige skapas fyra av fem jobb i mindre företag. Våra företag är viktiga för vår attraktionskraft när det gäller innovationer, en konkurrenskraftig arbetsmarknad och en stark samhällsekonomi. För att fler företag ska finnas, växa och verka på landsbygden och i staden, behöver vi fler kvinnor som driver företag.

Det skiljer sig stort i hur mycket stöd som går till kvinnors och mäns företagande, och det vill vi ändra på. Att mer offentligt stöd tilldelas män som driver företag än kvinnor som gör det kan verka logiskt, eftersom det finns fler män än kvinnor som driver företag. Men utlysningar och finansieringserbjudanden är utformade i huvudsak för mansdominerade branscher och fördelas därefter. Dessutom beviljas oftare ansökningar av företag som drivs av män än av företag drivna av kvinnor.

Riskkapitalbolag anger att kvinnliga investerare anses ha en djupare och mer nyanserad förståelse av hållbarhet och av betydelsen av jämställdhet och mångfald i bolaget i relation till bolagets möjlighet att göra högre vinst, än män. Gällande risk anses kvinnor vara mer försiktiga än män, vilket gagnar en mer stabil avkastning. Detta bekräftas av fondförvaltare som visar på en högre avkastning hos kvinnliga investerare på börsen, under såväl senaste året som över tid.

Centerpartiet vill se satsningar på kvinnors företagande! Vi vill att fler kvinnor ska ansöka om riskkapital. För att få till förändring vill vi att det satsas på nätverk för företagare, där kunskap och inspiration utbyts och sprids.



Vi vill också se satsningar på att stärka status för kvinnodominerade yrken. I Helsingborg har kvinnor och ickebinära lägre löner än män och både utbildnings- och arbetsmarknaden är könssegregerad. Att kvinnorna dessutom tar den större delen av föräldraledigheten bidrar till att skillnaderna kvarstår år efter år.

Vi vill uppvärdera statusen för kvinnodominerande yrken och förbättra arbetsvillkoren inom offentlig sektor, bland annat genom karriärtjänster och rätt till kompetensutveckling.

Jämställd idrott och hälsa – en självklarhet

Fysisk aktivitet minskar risken att insjukna i folkhälsosjukdomar, att drabbas av demens och att dö i förtid. Fysisk aktivitet minskar även ångest och stress. Vi mår helt enkelt bättre om vi rör på oss. I Helsingborg har kvinnor högre ohälsotal än män. Kvinnor uppger också mer sällan än män att deras hälsa är god. Detta vill vi ändra på och då är möjligheten till fysisk aktivitet en viktig parameter.

Riksidrottsförbundets jämställdhetsmål till 2025 är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma idrotten och sitt deltagande i idrottsrörelsen. För att nå målet krävs insatser från föreningarna själva och i Helsingborg finns flera idrottsföreningar som aktivt arbetar med att öka jämställdheten i föreningen och i sporten. Samtidigt finns det exempel på hur kvinnodominerade idrotter, som gymnastik och konståkning år efter år får tillgång till sämre träningsstider och lokaler än de mer mansdominerade.

Fördelning av kommunala medel måste ske jämställt. Allt annat är oacceptabelt.

I Sverige går bara 20% av sponsorpengarna till damidrotten. Samtidigt fördelar sig antalet utövare inom idrotten nästan jämnt. I april i år röstade en majoritet i riksdagen för Centerpartiets initiativ att se över den skattelagstiftning som ensidigt gynnar herridrotten. Parallellt med att modellen förändras kan mer göras på kommunal nivå.

Genom att Helsingborgs stad och de kommunala bolagen stöttar föreningarna i arbetet kan vi bidra till ökad jämställdhet inom idrottsrörelsen och andra verksamheter som får olika former av stöd. Erfarenheter från flera andra kommuner och kommunala bolag visar att en policy för jämställd sponsring ger effekt. Centerpartiet vill därför att alla bolag och förvaltningar i Helsingborg implementerar en policy eller riktlinje för jämställd sponsring.

Forskning visar också att kvinnor som arbetar i stall och inom hästnäringen utvecklar goda ledar- och entreprenörsegenskaper som kommer till användning i arbetslivet. Genom att satsa på ridsporten och tillgängliggöra denna kvinnodominerade idrott för fler kan vi bidra till att Helsingborg får fler kvinnliga entreprenörer och företagsledare. För att tillgängliggöra ridsporten för fler krävs bland annat satsningar på utbyggda cykelvägar och kollektivtrafik på landsbygden.

Trygghet för alla, alltid och överallt – även i hemmet

Helsingborg har gjort många bra satsningar för att öka tryggheten i det offentliga rummet genom bland annat dialog med invånarna, trygghetsvandringar i olika kvarter, belysningssatsningar, projekt för jämställd stadsbyggnad och Purple Flag. Statistiken visar dock fortfarande att kvinnor och ickebinära i Helsingborg är mer otrygga och i större utsträckning utsatta för brott än män. Arbetet måste fortsätta med full kraft och projekt som faller väl ut systematiskt införlivas i den ordinarie verksamheten.

När det gäller våld mot kvinnor och särskilt våld i nära relationer måste förebyggande insatser genomsyra hela samhället och grunden läggs redan i förskolan och skolan. Helsingborg ska ha en handlingsplan för att förebygga mäns våld mot kvinnor. Varje skola ska också ha handlingsplaner och utbildning mot hedersförtryck för att snabbare fånga upp barn i riskzonen.

Vi vill även se en förstärkning av elevhälsan så att tillgång till professionellt stöd finns när och där eleven behöver det. Organisationer som jobbar med flickor och pojkar, förövare och utsatta, ska ha den långsiktiga finansiering de behöver. Även utbildningsinsatser för föräldrar och allmänhet är viktig. Vi vill därför se en satsning på öppna föreläsningar och digitala utbildningar för att sprida kunskap om ämnen som näthat och hot, psykisk ohälsa och sexuell hälsa och samtycke. Helsingborgshems modell, Våga Bry Dig, för att förebygga och motverka våld i nära relationer bör spridas till fler fastighetsägare.

Att jämställdhetsperspektivet finns med i satsningar på platser för rekreation och möten, kultur och integration är andra viktiga delar av att skapa en trygg och välkomnande stad för alla.



Centerpartiet Helsingborg vill därför:

- se en handlingsplan för att säkerställa en jämställd rekryteringsprocess till stadens ledande positioner inom såväl förvaltningar som bolag.
- satsa på kvinnors företagande genom att stötta nätverk för erfarenhetsutbyte, nyföretagande och tillgång till riskkapital för kvinnliga entreprenörer.
- att statusen för kvinnodominerande yrken och arbetsvillkoren inom offentlig sektor förbättras, bland annat genom karriärtjänster och rätt till kompetensutveckling.
- göra fler satsningar för att utrikes födda kvinnor ska få chans att jobba, lära sig svenska och till fullo komma in i samhället.
- att stadens sponsringspengar prioriteras till föreningar som stärker jämställdhet och mångfald inom idrott och kultur genom att alla bolag och förvaltningar i Helsingborg implementerar en policy eller riktlinje för jämställd sponsring.
- att Helsingborg fortsätter arbetet för en mer jämställd idrott samt uppmuntrar till och belönar de idrottsföreningar som aktivt satsar på jämställdhet.
- att Helsingborg fortsätter arbetet för jämlika möjligheter för alla former av idrottsutövning och kontinuerligt ser över behovet av fler idrottshallar.
- att Helsingborg bygger ytterligare en ishall för att säkerställa att ungdomsverksamheter på is, som hockey och konståkning, får bättre anpassade träningstider.
- att kollektivtrafiken behovsanpassas i dialog med helsingborgarna utifrån det verkliga behovet, särskilt på landsbygden.
- att det blir billigare för unga i Helsingborg att resa med kollektivtrafiken, exempelvis genom att utnyttja Skånetrafikens ungdomsbiljett.
- att cykelinfrastrukturen stärks genom ökade ekonomiska satsningar.
- att det anläggs fler gång- och cykelvägar. Bland annat mellan Gantofta och Vallåkra samt på sträckan Ödåkra-Allerum-Kulla Gunnarstorp.
- att Helsingborg tar fram en handlingsplan för att förebygga mäns våld mot kvinnor.
- att varje skola har handlingsplaner mot hedersförtryck och utbildar lärare och för att snabbare fånga upp barn i riskzonen.
- att alla lärare erbjuds att vidareutbildas i olika frågeställningar rörande människors lika värde, jämställdhets- och HBTQ-frågor.
- att samarbetet mellan socialtjänst och skola förstärks ytterligare så att man tidigt kan fånga upp barn som kan fara illa.
- att Helsingborg ger långsiktiga förutsättningar så att kvinno- tjej- och transjouren kan utveckla sin verksamhet och att möjlighet även ges för utsatta kvinnor att bo kvar i kommunen.
- att samarbetet mellan Region Skåne, Polis och Helsingborgs stad samt lokala fastighetsägare stärks för att motverka våld i nära relationer.
- att Helsingborg utvecklar nya metoder och verksamhet för att ge utsatta personer i behov av skydd trygghet och möjlighet att bo kvar i kommunen.
- att elevhälsan förstärks och att en garanterad miniminivå fastställs för vilken elevhälsa som eleverna ska kunna räkna med.
- satsa på öppna föreläsningar och digitala utbildningar för att sprida kunskap om ämnen som näthat och hot, psykisk ohälsa och sexuell hälsa och samtycke.
- att Helsingborgshems modell, Våga Bry Dig, för att förebygga och motverka våld i nära relationer bör spridas till fler fastighetsägare.
- att jämställdhetsperspektivet finns med i satsningar på platser för rekreation och möten, kultur och integration är andra viktiga delar av att skapa en trygg och välkomnande stad för alla.



Källor

Allbright, Trångsynt i toppen, 2022,
https://static1.squarespace.com/static/5501a836e4b0472e6124f984/t/626d7a0bd81a355bc5b409c4/1651341841584/trangsynt-i-toppen_2022.pdf

Asynjor Invest, Investeringarna som försvann, 2022,
https://assets.v3.snowfirehub.com/files/120932/3_investeringarna-som-forsvann-2022.pdf

Avanza, Kvinnor investerar dubbelt så bra som män, besökt 2022-08-20,
<https://blogg.avanza.se/trots-storre-framgang-sparar-kvinnor-mindre-an-man/>

Brottsförebyggande Rådet, Nationella trygghetsundersökningen, besökt 2022-08-20,
<https://bra.se/statistik/statistiska-undersokningar/nationella-trygghetsundersokningen.html>

Folkhälsomyndigheten, Nationella folkhälsoenkäten Resultat 2021, besökt 2022-08-20,
<https://www.folkhalsomyndigheten.se/folkhalsorapportering-statistik/om-vara-datainsamlingar/nationella-folkhalsoenkaten/>

Helsingborgs Stadslexikon, besökt 2022-08-20,
<https://stadslexikon.helsingborg.se/kommunala-styresformer/>

Luleå Tekiska Universitet, Stallet en plantskola för kvinnor som ledare, 2012,
https://www.ltu.se/cms_fs/1.101085!/file/Stallet%20en%20plantskola%20f%C3%B6r%20kvinnor%20som%20chefer.pdf

SCB, Kolada statistik, besökt 2022-08-20,
<https://www.kolada.se/verktyg/fri-sokning/?kpis=61764&years=30198,30197,30196&municipals=16654&rows=municipal,kpi&visualization=bar-chart>

SCB, Antal företagare efter region, bolagsform, kön och år, besökt 2022-08-20,
https://www.statistikdatabasen.scb.se/pxweb/sv/ssd/START__AM__AM0207__AM0207Z/ForetBolFormN/table/tableViewLayout1/

Försäkringskassan, Kolada statistik, besökt 2022-08-20,
<https://www.kolada.se/verktyg/fri-sokning/?kpis=66370&years=30198,30197,30196&municipals=16654&rows=municipal,kpi&visualization=bar-chart>
<https://www.kolada.se/verktyg/fri-sokning/?kpis=60615&years=30198,30197,30196&municipals=16654&rows=municipal,kpi&visualization=bar-chart>

Riksidrottsförbundet, Idrott ger bättre fysisk och psykisk hälsa, besökt 2022-08-20,
<https://www.rf.se/idrottisamhallet/idrottgerbattrefysiskochpsykiskhalsa/>

Helsingborgs stad, Livskvalitetsprogram 2016-2024,
https://styrning.helsingborg.se/wp-content/uploads/sites/53/2022/01/livskvalitet_2021-12-14_.pdf

Sveriges Kommuner och Regioner, Policy för jämställd sponsring, besökt 2022-08-20,
<https://skr.se/skr/tjanster/larandeexempel/allalalandeexempel/policyforjamstalldsponsring.50368.html>

Region Skåne, Folkhälsorapport 2020, besökt 2022-08-20,
<https://utveckling.skane.se/digitala-rapporter/folkhalsorapporten/>

Länsstyrelsen Skåne, Jämställdhetsstatistik i Skåne 2019,
<https://www.lansstyrelsen.se/download/18.11a2cbf716d6c8f9f7451b0/1599047408758/J%C3%A4mst%C3%A4lldhetsstatistik%20Sk%C3%A5ne%202019.pdf>

Region Skåne, Mångfald i Skåne, besökt 2022-08-20,
<https://utveckling.skane.se/digitala-rapporter/mangfaldskartlaggning/skane/>