

Härnösands kommun

Budget

2023



Centerpartiet



Inledning

Centerpartiet arbetar för en hållbar framtid. Vi vill skapa en hållbar kommun. Det gäller vår miljö, barn och ungdomars uppväxt, omsorgen om våra äldre, företagande och arbete. En grundförutsättning är en långsiktigt hållbar ekonomi för Härnösands kommun.

Hela kommunen ska utvecklas och stad och land tar tillvara på varandras resurser. Människor ska kunna bo, arbeta och driva företag i hela kommunen. Centerpartiet ser mångfald och valfrihet som självklara. I Härnösand ska du känna dig välkommen och trygg att bo, leva och verka.

Härnösand ska vara en jämställd kommun där kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter. Jämställdhet är en fråga om rättvisa och demokrati men också drivkraften för tillväxt, hållbar utveckling och kvalitet i våra verksamheter. Mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer är den yttersta konsekvensen av ojämställdhet.

Kommunen har en hög arbetslöshet och jobben betyder mycket för den enskilde och är grunden för kommunens inkomster och utveckling. Ett starkt lokalt näringsliv är viktigt i samhället som skapar arbetstillfällen, ekonomisk tillväxt, möjliggör god välfärd och service i hela kommunen. Kommunen behöver stärka företagsklimatet. Här krävs arbete tillsammans och att möjliggöra starkare samverkan mellan kommun och näringsliv genom att tex. starta efterfrågade yrkesutbildningar för att skapa arbete och ge företagen möjlighet att växa.

Kommunen behöver oavbrutet arbeta aktivt för att stärka Härnösands attraktionskraft, förbättra kvalitén inom välfärden, service och stöd till företag för att locka fler företag och invånare. Erbjud attraktiva boenden runt om i kommunen, bra kommunikationer och förbättra pendlingsmöjligheterna.

Skyndsamt måste vi komma igång med att bygga särskilt boende för äldre med omfattande omsorgsbehov och stimulera att olika aktörer bygger trygghetsboenden i hela kommunen.

Alla barn måste ges de bästa förutsättningar att klara skolan med kunskap som elever behöver för att stå rustade för framtiden. En bra jämlik och trygg skola för alla elever.

Härnösand har stor kompetensbrist trots hög arbetslöshet. Kommunen måste kunna bibehålla och attrahera nya medarbetare. Ha ett Campus som samverkar med olika universitet, högskolor och att vuxenutbildning och näringsliv samverkar för att skapa utbildningar som efterfrågas.

Vi behöver arbeta tillsammans för att vända befolkningsprognosen till det positiva. Kommunen behöver växa, fler komma i jobb, företag etablera sig, växer och stannar kvar. Besöksnäringen fortsätter att utvecklas på ett hållbart sätt.

Kommunen ska ha en hållbar och god ekonomisk hushållning. Att arbeta på ett strukturerat sätt med effektiv ekonomistyrning och behov av en långsiktigt stabil finansiell utveckling för att kunna anpassa den kommunala verksamheten vid tex. befolkningsförändringar och inflation.

2023 års ekonomiska situation präglas av många osäkra parametrar där Centerpartiet bedömer att budget kan komma att få revideras i november efter vad som sker i världen framöver. I Sverige och Härnösand sker återhämtning av pandemin där utvecklingsskulden kvarstår, flyktingmottagandet från Ukraina pågår, krigets påverkan på energi- och råvarupriserna, utbudet som försämras av den globala handeln, hög arbetslöshet i kommunen, kraftiga pensionskostnader etc.

För att kunna möta framtidens utmaningar och behov inom välfärd, behov av investeringar i bro, kaj, gator och underhåll behöver vi hushålla bättre med våra resurser, ha en buffert. Vi måste få ut så mycket som möjligt av varje satsad krona. Det handlar om att prioritera, arbeta på annat sätt, samverka mellan förvaltningarna, bolag, andra kommuner, myndigheter och Region Västernorrland samt arbeta förebyggande. Centerpartiet ser potentialen i vår kommun, kraften hos vår personal och viljan hos vårt näringsliv att fortsätta utvecklas. Allt för Härnösands bästa.



Resultatbudget (mnkr)

(mnkr)	Bokslut 2021	Budget 2022	Planförutsättningar 2023	Politiska prioriteringar 2023	Årsplan 2023	Plan 2024	Plan 2025
Verksamhetens intäkter	359,2	344,4	363,7	7,0	370,7	380,0	390,0
Verksamhetens kostnader	-2 127,6	-2 084,8	-2 164,6	0,5	-2 164,1	-2 228,5	-2 279,1
Avskrivningar	-42,9	-46,1	-46,8		-46,8	-54,2	-57,2
Verksamhetens nettokostnader	-1 811,3	-1 786,5	-1 847,7	7,5	-1 840,2	-1 902,7	-1 946,3
Skatteintäkter	1 218,6	1 250,3	1 334,5		1 334,5	1 383,8	1 433,2
Generella bidrag och utjämning	594,5	569,1	561,2		561,2	561,7	554,8
Finansnetto	3,0	3,1	1,1		1,1	0,6	0,0
Årets resultat	4,8	36,0	49,1	7,5	56,6	43,4	41,7
Resultat i % av skatter och statsbidrag	0,3%	2,0%	2,6%		3,0%	2,2%	2,1%
Resultat + avskrivningar	47,7	82,1	95,9		103,4	97,6	98,9
Total investeringsram	43,6	106,5	105,6		106,0	180,7	146,5
Självfinansieringsgrad i %	109%	77%	91%		98%	54%	68%
Ej självfinansierat enligt självfinansieringsgrad			9,7		2,6	83,1	47,6

Budgetförslagets förutsättningar 2023

- Skattesatsen är oförändrad, 23,34% och uppdaterad med den senaste skattesnurren från 28/4.
- Räknat med ett PKV, Kommunalt prisindex på 4%, dvs. kostnaderna är uppräknade med 4%.
- Överskott/Resultatnivå 3 % dvs 56,6 mnkr.

Verksamhetens nettokostnader fördelade per nämnd (mnkr)

	Budget 2021	Budget 2022	Planförutsättningar 2023	Politiska prioriteringar 2023	Årsplan 2023	Plan 2024	Plan 2025
Kommunstyrelse	186,1	182,1	178,2	-2,1	176,1	182,1	186,2
Kommungemensam verksamhet	57,9	65,0	90,4	-28,4	62,0	64,1	65,6
Kommunfullmäktige	6,3	6,9	6,7	0,1	6,8	7,0	7,2
Arbetslivsnämnden	58,0	68,0	67,2	-0,8	66,4	68,6	70,2
Samhällsnämnden	183,3	184,8	188,3	-4,0	184,3	190,6	194,9
Skolnämnden	621,4	621,4	645,0	12,0	657,0	679,3	694,8
Socialnämnden	624,4	638,9	672,0	15,7	687,7	711,0	727,3
Totalt	1 737,4	1 767,1	1 847,8		1 840,2	1 902,7	1 946,3

Verksamhetens nettokostnader fördelade per nämnd

- Ramarna i planeringsförutsättningarna är justerade utifrån den 4%-iga uppräknigen istället för de 3% som fanns i de ursprungliga planeringsförutsättningarna.
- Ökat personalomkostnadspålägg (PO) fördelat på samtliga nämnder: 32,9 mnkr. 28,4 mnkr av dessa minskat på kommungemensam verksamhet, resterande 4,5 mnkr belastar resultatet.
- Kommunstyrelsens ram minskar 5 mnkr (ökat koncerntänk) samnyttjande och effektivisering.
- Arbetslivsnämnden, 1 lärare avsätts till närundervisning SFI/grundläggande svenska inom tilldelad ram.
- Samhällsnämndens (SAM) ram minskar 7 mnkr, minskad subvention för periodkort buss, kortkostnad höjs till 300 kr (barn och ungdomar gratis upp till 19 år).



- SAMs ram ökar 1 mnkr till höjt föreningsbidrag.
- SAM, avsätta minst 0,3 mnkr till lokal skrotbilspremie inom tilldelad ram.
- Skolnämndens ram ökar 0,8 mnkr. 0,5 mnkr stärka elevhälsan, 1 psykolog, ytterligare medel inom tilldelad ram. 0,3 mnkr förstärk personal inom förskolan.
- Socialnämndens ram ökar 2,4 mnkr. Förbättra kvalitét och kontinuitet inom hemtjänsten, inför flexibel avlastning i hemmet, skapa mellan boenden, nyttja samtliga boendeplatser, korta väntetiden till särskilt boende.

Investeringsbudget (mnkr)

	Bokslut 2021	Budget 2022	Planförutsättningar 2023	Politiska prioriteringar 2023	Årsplan 2023	Plan 2024	Plan 2025
Kommunstyrelse	5,4	9,0	9,0		9,0	5,8	5,7
Kommungemensam verksamhet	0,0	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0
Kommunfullmäktige	0,0	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0
Arbetslivsnämnden	1,9	3,0	1,7	-0,5	1,2	1,8	1,6
Samhällsnämnden	33,6	84,5	85,2	0,7	85,9	165,0	134,5
Skolnämnden	1,4	8,1	7,2		7,2	3,7	3,7
Socialnämnden	1,3	1,9	2,5	0,2	2,7	4,4	1,0
Totalt	43,6	106,5	105,6	0,4	106,0	180,7	146,5

Investeringsbudget

- SAM investeringsbudget ökar med 0,7 mnkr som avsätts till snabbbladdare för elfordon och pendlarparkering i Högsjö. Vid behov av ytterligare medel omfördelas inom tilldelad ram.
- SOC investeringsram ökar med 0,2 mnkr som avsätts till välfärdsteknologi inom vård och omsorg.

Mål 2023

Överskott/resultatnivå för 2023 ska uppnå minst 3 %. Bättre småföretagarklimat, bättre skolverksamhet, bättre skolresultat, bättre äldreomsorg, bättre arbetsgivare.

Kommunstyrelsen

Vi behöver arbeta tillsammans för en miljö- och klimatsmart vardag som fungerar i vår kommun. Det handlar om att värna naturen och kretsloppet samtidigt som vi kan öka tillväxt och välbefinnande. Härnösand ska vara en kommun där alla känner att det är tryggt att bo, leva och verka. Förebyggande insatser prioriteras, åtgärder mot brott, hot och våld främjas för en tryggare och jämställd kommun. Flickor och pojkar, kvinnor och män ska ha samma möjligheter. Genom att vara en jämställd kommun ökar tryggheten, ges förutsättningar för en hållbar tillväxt och vi får en mer rättvis och demokratisk kommun. Folkhälsa ska prioriteras så att ung som gammal får bättre hälsa.

Ett starkt lokalt näringsliv är viktigt i samhället som skapar arbetstillfällen, ekonomisk tillväxt, möjliggör god välfärd och service i hela kommunen. Kommunen måste skapa ett gott företagsklimat så att företag etablerar sig, bli kvar och expanderar. Kommunen ska vara en attraktiv kommun för företag. Företagens betydelse och villkor för vårt samhälle medvetandegörs inom kommunens förvaltningar. Investeringar och satsningar på landsbygden möjliggörs. Säkerställ sund konkurrens mellan offentlig verksamhet och näringsliv.



Stärk samverkan mellan skola, näringsliv och kommunen. Utveckla dialogen och möten mellan kommunen och företag. Samverka med myndigheter, Region Västernorrland, arbetslivsnämnden och företag för att skapa yrkesutbildningar efter arbetsmarknadens och näringslivets behov. Se till att byggbar mark finns för att möjliggöra företagsetablering. Aktivt arbeta tillsammans för en hållbar turism och en växande besöksnäring i hela kommunen så fler nya jobb skapas. Satsa på digitalisering som innebär verksamhetsutveckling, utbildning och beredskap att förändra arbetssätt. Därmed behöver också den digitala säkerheten förbättras. Öka krismedvetandet med god planering och strategi, arbeta för ett hållbart samhälle där alla kommunens verksamheter behöver ta hänsyn till miljö, beredskap, informationssäkerhet och klimatperspektiv. Kommunen ska också prioritera arbetet med beredskap för framtida kriser och civilt försvar.

Kulturen ska vara tillgänglig för alla i hela kommunen och fri från politisk påverkan. Ett samhälle med blomstrande kultur och bildning, som omfattar alla, ger bästa förutsättningar för en hållbar framtid. Se över hur våra lokaler runt om i kommunen kan nyttjas bättre och skapa samordningsvinster. Kommunen ska intensifiera arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare för att kunna attrahera och bibehålla personal.

- Säkerställ och bygg ut antalet service- och trygghetspunkter för att trygga servicen utanför tätorten vid längre störningar i el- eller vattentillgång i samverkan med andra myndigheter och Region Västernorrland.
- Kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare, en förebild genom kompetenshöjande insatser, karriärmöjligheter och flexibla arbetssätt.
- Arbeta för ett militärt marint centrum.

Arbetslivsnämnden

Ett jobb betyder mycket för den enskilde individen och i Härnösand ska fler ges möjlighet att försörja sig själv och utvecklas. Fler arbetstillfällen börjar med företagen, så satsning på lokala jobbspår och utbildningar som matchar arbetsmarknadens behov av arbetskraft är ett måste där grön tillväxt och gröna jobb är en del av framtiden. Det tar längre tid för utrikesfödda kvinnor än män att etablera sig på arbetsmarknaden. Därför ska kommunens arbetsmarknadsåtgärder anpassas så att utrikesfödda kvinnor stärks att påbörja studier eller få ett arbete. Arbetet med att kunna validera kunskap och yrkeserfarenhet från tidigare erfarenhet och hemland påskyndas. Komvux ska sträva att vara tillgängligt för alla som vill studera oavsett om man ska studera på distans eller är i behov av närundervisning med traditionell undervisning i klass.

Vid undervisning i grundläggande svenska/SFI är fysiskt närvarande lärare och elever, närundervisning, det som ger det bästa resultatet enligt forskning. SFI behöver stärka kvalitén, utveckla individanpassad undervisning och se över genomströmningen av SFI-elever för att förbättra så att fler studerande avslutar sina studier. Elever som har svårigheter ska få individuellt stöd för att klara kursen så att inte studietiden förlängs i omgångar. Här behövs förbättrad samverkan mellan Arbetsförmedlingen och SFI. Kommunen behöver bedriva yrkessvenska i samverkan med Arbetsförmedlingen och arbetsgivare för att stödja den arbetssökande att få praktik, kunna börja en utbildning som leder till jobb. Arbeta tillsammans med tillväxtavdelningen för att inhämta kunskap och främja socialt företagande i kommunen.

- Göra en översyn över kommunens arbetsmarknadsinsatser utifrån arbetsmarknadens behov, kostnader och effektivitet.
- Utred om tolkförmedlingen ska vara kvar i kommunal regi.
- I samverkan med näringslivet, myndigheter och Regionen erbjuda utbildningar som matchar arbetsmarknadens behov så att fler kommer i arbete.
- Utveckla lärcentrum med flera utbildningsanordnare och ett brett utbud som matchar arbetsmarknadens behov.
- Att alla ungdomar ges möjlighet att studera eller arbeta, en nollvision för ungdomsarbetslöshet.
- Stärka kvinnors och utomeuropeiskt föddas möjligheter att starta och driva företag.



Samhällsnämnden

En växande landsbygd blir stark av en attraktiv och utvecklad stad. Du ska kunna bo, arbeta och driva företag i alla delar av kommunen. En fungerande offentlig och kommersiell service, bra kommunikation och utbyggd infrastruktur behövs. Då behöver bussen gå utanför tätorten, pendlarparkeringar finnas så att det finns alternativ till bilen. Sammanhängande gång- och cykelvägar prioriteras även utanför tätorten.

Underhåll av gator och vägar främjas, däribland enskilda vägar på landsbygden. Ge ökade möjligheter till bostadsbyggande i attraktiva sjö- och havsnära lägen både i staden och på landsbygden.

Maten som serveras i skolor och äldreboenden ska vara närproducerad och/eller ekologisk. Aktivt arbete för att minska matsvinnet.

Säkerställ att kommunen har en tydlig, rättssäker och effektiv handläggning med god kvalitet vid myndighetsutövning och tillståndsgivande. Stärk servicen och korta beslutsvägarna.

Samverka med Härnösands Näringslivs Ekonomiska Förening, HNEF, för att införa efterdebitering av tillsynsavgifter. Fortsätt förenkla upphandling så möjlighet ges även till mindre företag att lämna anbud. Alltid beakta möjligheten för köp av tjänster och varor lokalt.

Tydliggör prioritering, tidplan och medel för arbetet med *Framtidens Härnösand* där anläggnings- och investeringsprojekt som Nybron, muddring i kanalen, Nybrogatan, Utsprångskajen, Skeppsbron ingår.

Tillsammans med föreningslivet ge förutsättningar och utveckla fritidsaktiviteter för alla i hela kommunen. Kraften som finns i engagemanget i föreningslivet bör tas tillvara bättre av kommunen. Stötta och uppmuntra föreningar att driva sina egna anläggningar är ett exempel. Främja spontanrörelse och spontanidrott runt om i kommunen. Förbättra samarbetet mellan fritidsgården, ungdomsverksamhet och skolan. Arbeta för att skapa mötesplatser oavsett ålder eller bakgrund tillsammans med civilsamhället.

Skolnämnden

Familjer, barn och unga ska kunna välja förskola och grundskola med god kvalitet. Forskningen visar att barn mår bättre om de vistas i små barngrupper på förskolan. Det blir färre kontakter, lättare att uppmärksamma varje barns behov, lägre ljudnivå och mindre stress för såväl barn som personal, en tryggare miljö. Förskola nattetid ska värnas så att vårdnadshavare i kommunen kan arbeta obekvämt arbetstid, kvällar och helger. Skolan ska se varje elevs behov och möjligheter och ge dem förutsättningar att lyckas i skolan. Eleven har rätt till bra utbildning, känna trygghet, glädje och arbetsro. Skolan ska vara en jämställd plats med nolltolerans mot kränkningar och trakasserier.

Alla elever ska lämna skolan med godkända betyg. Skolorna i kommunen ska vara jämlika oavsett om det gäller digital utrustning, läroböcker, utbildade lärare, stödresurser etc. så alla barn får en bra grund och goda förutsättningar i livet. Fortsätt utveckla lärlingsplatser och Ung Företagsverksamhet.

Kommunen behöver säkerställa att barns rättigheter enligt Barnkonventionen tillämpas i våra beslut och verksamheter.

Läraren är viktig för en framgångsrik skola, därför behövs fler behöriga lärare, stödresurser så att mer tid till undervisning kan avsättas. Verksamheter i kommunen ska ha hög kvalitet, vara jämlik och jämställd i hela kommunen.

- Att göra en plan hur arbetet kan genomföras för att följa Skolverkets riktmärke att ha mindre barngrupper i förskolan med högst 12 barn för 1 - 3 åringar och högst 15 barn för 4 - 5 åringar.
- Att satsa och utveckla skolor utanför tätorten, en likvärdig skola för alla.
- Utredda omvänd skolskjuts till skolor utanför tätorten.



- Säkerställa tillgång och kompetens om nya läromedel och metoder i skolan, anpassade efter ålder och behov.
- Att tidiga insatser ges till barn med behov av särskilda stöd.
- Arbeta för att införa en resursenhet så att barn med behov av särskilt stöd får tillgång till välutbildade pedagoger.
- Arbeta för att fler elever blir behöriga till gymnasieprogrammen och att fler elever fullföljer utbildningen.
- Förstärka elevhälsa och stöd genom ökad tillgång till psykologer och kuratorer.
- Prioritera arbetet att förbättra barns och ungas psykiska hälsa genom att stärka samverkan mellan kommun och Region Västernorrland.
- Värna om våra landsbygdsskolor och ge dem möjlighet att utveckla olika pedagogiska inriktningar som kan leda till att fler söker sig till dessa skolor.
- Ge även de särskilt begåvade eleverna möjlighet till utveckling i skolan genom en tillräckligt stimulerande undervisning.

Socialnämnden

Äldreomsorgen står inför många utmaningar. Härnösand har fler antal äldre än riket, 26% mot 20%. Antalet äldre som är över 80 år beräknas öka fram till 2034 i Härnösand och mellan 2021 - 2026 förväntas åldersgruppen öka med 637 personer. Behov av vård och omsorg, trygghetsboende och särskilt boende ökar och med det behovet av personal som redan nu är svårt att rekrytera.

Äldre som omfattas av omsorg, deras anhöriga, skattebetalare och beslutsfattare har ett intresse av att äldreomsorgen ska fungera bra. Verksamheten inom äldreomsorgen behöver utvecklas för att kunna möta behoven där välfärdsteknik kan vara en del av lösningen. Välfärdsteknik ska ses som en möjlighet att höja livskvaliteten, ge god och säker omvårdnad/omsorg utifrån den enskildes behov och förutsättningar och samtidigt effektivisera och frigöra resurser inom verksamheten.

Den som är i behov av stöd och hjälp ska kunna välja vem som är utförare och kunna påverka innehåll av stöd och omsorg som ges.

Inom vård och omsorg behöver kommunen öka grundbemanningen, upphöra med stafettpersonal för att ge ökad trygghet, kontinuitet och förbättra kvalitén.

Det måste finnas fler trygghetsboenden runt om i kommunen. Påskynda byggnation av ett särskilt boende där det idag är lång väntetid för äldre med stora omvårdnadsbehov. Införa mellanboenden i väntan på permanent boende som ett komplement till korttidsverksamhet är angeläget för att tillmötesgå den enskildes omsorgsbehov på bästa sätt. Detta kan göras genom att avsätta några platser inom korttidsboendet till ett mellanboende.

Erbjuda flexibel avlastning som anhörigstöd. Äldre tar ett stort ansvar för sina närstående. Flexibel avlastning i hemmet kan bidra till att äldre har förmåga att både vårda en närstående och själv få må bra.

Det är en nödvändighet att stimulera och ge möjlighet till att fler utbildar sig inom vård och omsorg än idag då bara ca hälften av personalen har undersköterskeutbildning.

Individ- och familjeomsorgen ska kunna prioritera förebyggande verksamhet i större omfattning för att förhindra eller motverka uppkomst av sociala problem. Här krävs samverkan mellan förvaltningarna och ett långsiktigt målmedvetet arbete tillsammans både inom kommunen som med andra myndigheter och Region Västernorrland. Se över möjligheten att införa hembesök vid första ansökan av försörjningsstöd. Det måste vara självklart att det finns avsatta medel i kommunens budget när våra invånare, barn som äldre, behöver stöd och skydd i en våldsutsatt situation.



- Stimulera att olika aktörer bygger och driver boenden för äldre och inom LSS i hela kommunen.
- Ha fler trygghetsboenden i hela kommunen.
- Införa mellanboenden i väntan på permanent boende, komplement till korttidsverksamhet.
- Införa flexibel avlastning i hemmet.
- Att göra en plan för hur investering, implementering och kompetensutveckling ska ske av välfärdsteknologin inom vård och omsorg.
- Utveckla det förebyggande arbetet med tidiga insatser för alla barn och uppsökande verksamhet bland ungdomar.
- Ha mer resurser och långsiktig finansiering av tjej- och kvinnojour.

Balansbudget (mnkr)	Bokslut 2021	Budget 2022	Planförutsättningar 2023	Politiska prioriteringar 2023	Årsplan 2023	Plan 2024	Plan 2025
Anläggningstillgångar	830,4	900,0	958,8	0,4	959,2	1 085,7	1 175,0
Omsättningstillgångar	296,8	295,0	247,7		254,8	251,7	254,1
- varav likvida medel	109,1	122,3	75,0		82,1	79,0	81,4
SUMMA TILLGÅNGAR	1 127,2	1 195,0	1 206,5		1 214,0	1 337,4	1 429,1
Eget kapital	385,9	438,5	487,6		495,1	538,5	580,2
- varav årets resultat	4,8	36,0	49,1	7,5	56,6	43,4	41,7
Avsättningar	168,0	170,6	190,6		190,6	201,6	217,4
Långfristiga skulder	239,6	241,4	241,4	0,0	241,4	321,4	371,4
Kortfristiga skulder	333,6	344,5	286,9		286,9	275,9	260,1
Summa skulder	573,2	585,9	528,3		528,3	597,3	631,5
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	1 127,1	1 195,0	1 206,5		1 214,0	1 337,4	1 429,1

Förenklad kassaflödesanalys	Bokslut 2021	Budget 2022	Planförutsättningar 2023	Politiska prioriteringar 2023	Årsplan 2023	Plan 2024	Plan 2025
Avskrivningar	42,9	46,1	46,8	0,0	46,8	54,2	57,2
Nyupplåning	0	0	0		0,0	80	50
Investeringar	-43,6	-106,5	-105,6	-0,4	-106,0	-180,7	-146,5
Årets resultat	4,8	36,0	49,1	7,5	56,6	43,4	41,7
Totalt kassaflöde	4,1	-24,4	-9,7	7,1	-2,6	-3,1	2,4
Likvida medel vid årets början		109,1	84,7		84,7	82,1	79,0
Likvida medel vid årets slut	109,1	84,7	75,0		82,1	79,0	81,4

2022-05-30