

INTERPELLATION

Hårdare lönekrav för arbetskraftsinvandrare

Sverige och Västerbotten är i stort behov av fler arbetande personer inom det offentliga och inom det privata näringslivet. Kompetensbristen ligger som en våt filt över samhället och hämmar tillväxten och hotar välfärden. Svenskt Näringsliv menar att kompetensbristen är alarmerande. Sveriges Kommuner och Regioner beskriver den som en tickande bomb.

Regeringen och Tidöpartiernas beslut att skärpa försörjningskravet för arbetskraftsinvandrare utanför EU kommer göra det ännu svårare för företag, kommuner och regioner att finna och anställa medarbetare. Detta hindrar företag från att växa i den takt de önskar och det sätter ytterligare press på redan hårt ansatta verksamheter inom det offentliga. Det är även märkligt att regeringen tar beslut om lönenivåer, när vi i Sverige har en väldigt stark tradition av att arbetsmarknadens parter sköter detta helt själva.

De nya reglerna som började gälla den 1 november 2023 kräver att personer tjänar minst 27 360 kronor i månaden för att få stanna i Sverige. Konsekvenserna är att människor som sedan en längre tid bott i Sverige, talar svenska och har anställning blir av med sina jobb och tvingas till en oviss framtid utanför Sverige. Tidöpartierna planerar dessutom att höja lönekravet till 34 200 kr från 1 juni 2025.

Dessa höga krav på lönen för arbetskraftsinvandrare blir en hämsko för kompetensförsörjningen, både för Region Västerbottens verksamheter som för det privata näringslivet. Eftersom behovet av arbetskraft är större än nuvarande antal arbetsför befolkning behövs arbetskraft som kommer till Sverige och Västerbotten från hela världen. Men med ett alltför högt lönekrav försvåras rekrytering och arbetsmarknadens utmaningar kommer att öka rejält.

Med anledning av ovanstående vill jag ställa följande frågor till regionstyrelsens ordförande Peter Olofsson:

1. Hur många personer har berörts av lönekravet 27 360 kr i Region Västerbottens verksamheter?
2. Finns det någon uppskattning om hur många personer som har berörts i det privata näringslivet och i de gröna näringarna i Västerbotten?
3. Hur många av Region Västerbottens egna medarbetare kommer att beröras av ett lönekrav på 34 200 kr?
4. Finns det någon uppskattning om hur många personer som kommer att beröras av ett lönekrav på 34 200 kr i det privata näringslivet och i de gröna näringarna i Västerbotten?